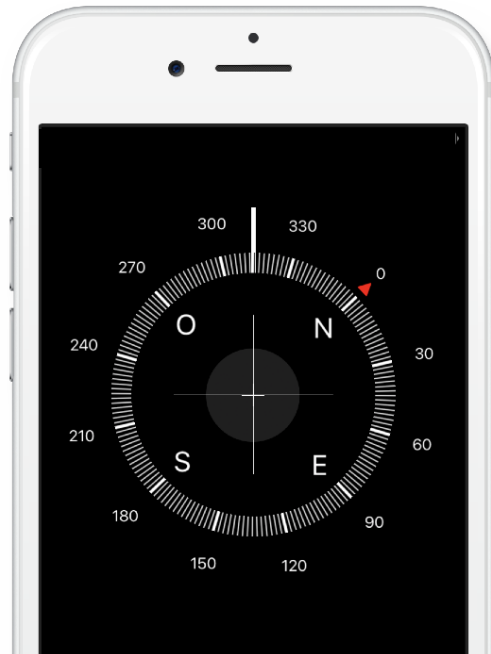
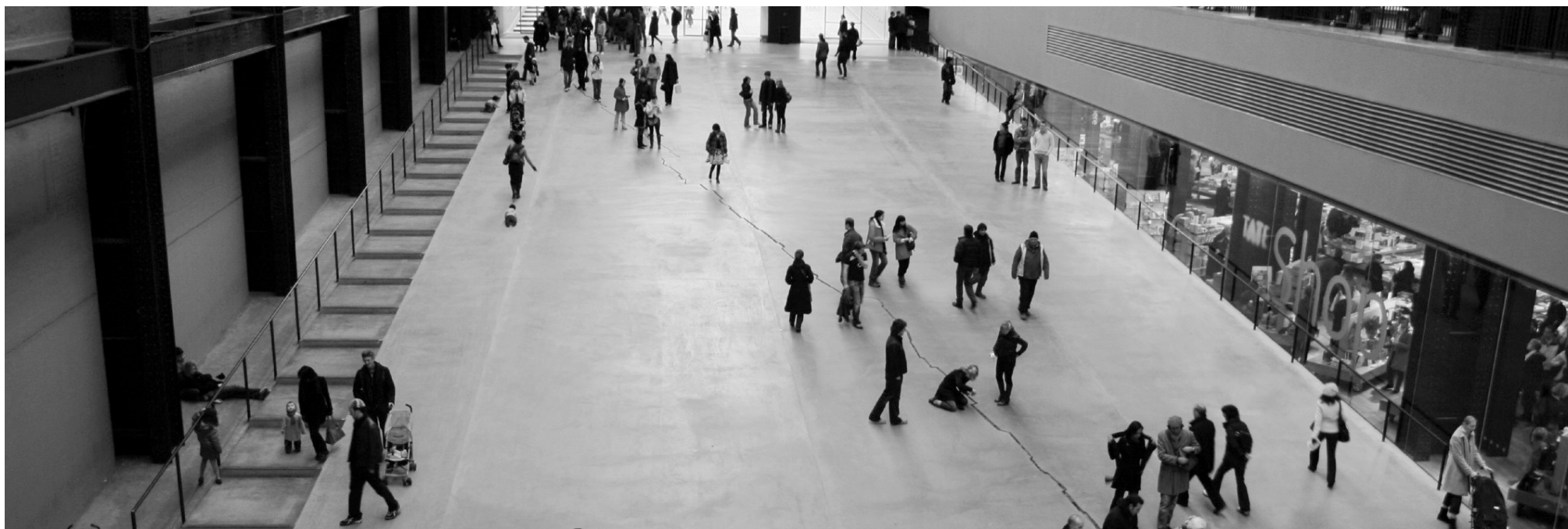




LA BUSSOLA DEL FUTURO

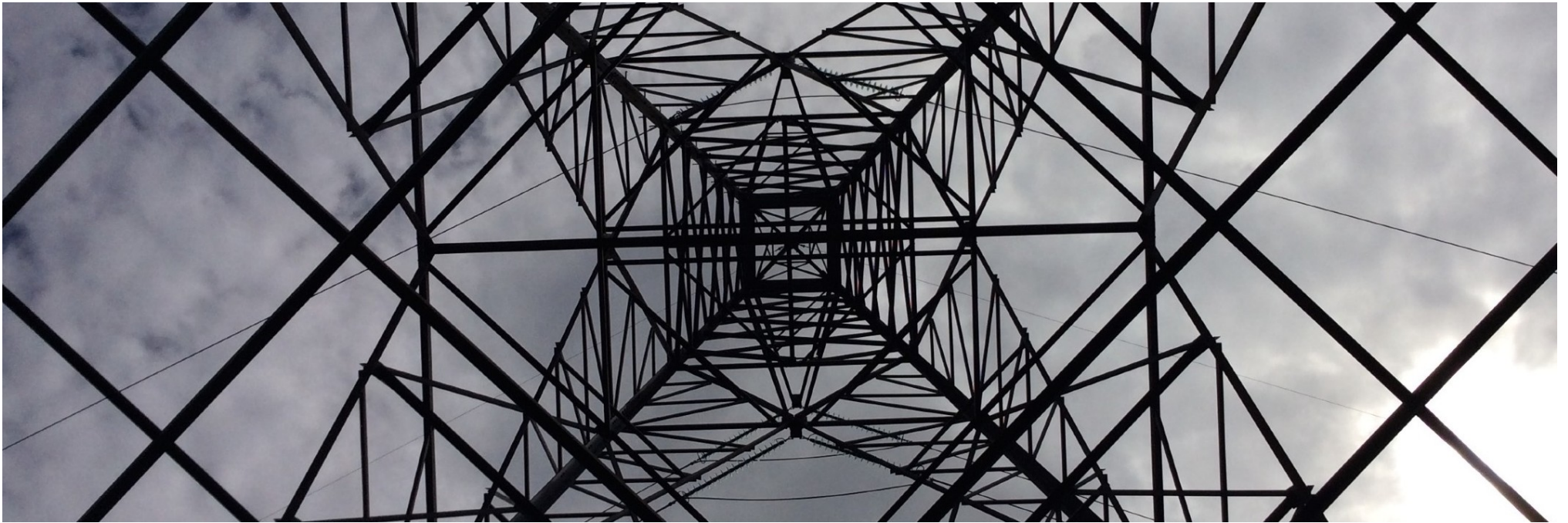
Percorso di Career Mentoring e Self Development





INNOVATIVA SINERGIA

Dalla collaborazione tra Quest, Società di Executive Search, e SCOA, Scuola di Coaching, è nato un inedito percorso di Career Mentoring per accompagnare i Manager e gli Executive nella fasi di cambiamento e nel confronto con il mercato del lavoro



IL PERCORSO

Essere sempre allineati professionalmente con le esigenze del mercato richiede una forte consapevolezza delle proprie conoscenze, competenze comportamentali, potenziale e del posizionamento sul mercato del lavoro

Il Career Mentoring consiste nel fare acquisire all'individuo la consapevolezza delle proprie capacità, delineare il proprio percorso professionale e tradurlo in un piano di azione concreto



A CHI CI RIVOLGIAMO

A Executive/Manager che:

- Operano in aziende coinvolte in importanti trasformazioni del modello di business
- Desiderano acquisire una profonda conoscenza delle competenze possedute e continuare a crescere professionalmente
- Intendono compiere il passo successivo del proprio percorso di carriera lavorativa in modo mirato

OBIETTIVI

Mettere a fuoco la propria esperienza e le competenze professionali maturate

Fare emergere le caratteristiche comportamentali di cui non si è consapevoli

Fornire supporto nell'individuazione dei punti di forza e potenziali

Valorizzare la propria immagine professionale

Riallineare l'orizzonte professionale

Appropriarsi di un metodo e di un processo per allenare le proprie competenze

Acquisire una profonda conoscenza del mercato del lavoro rispetto al proprio posizionamento professionale

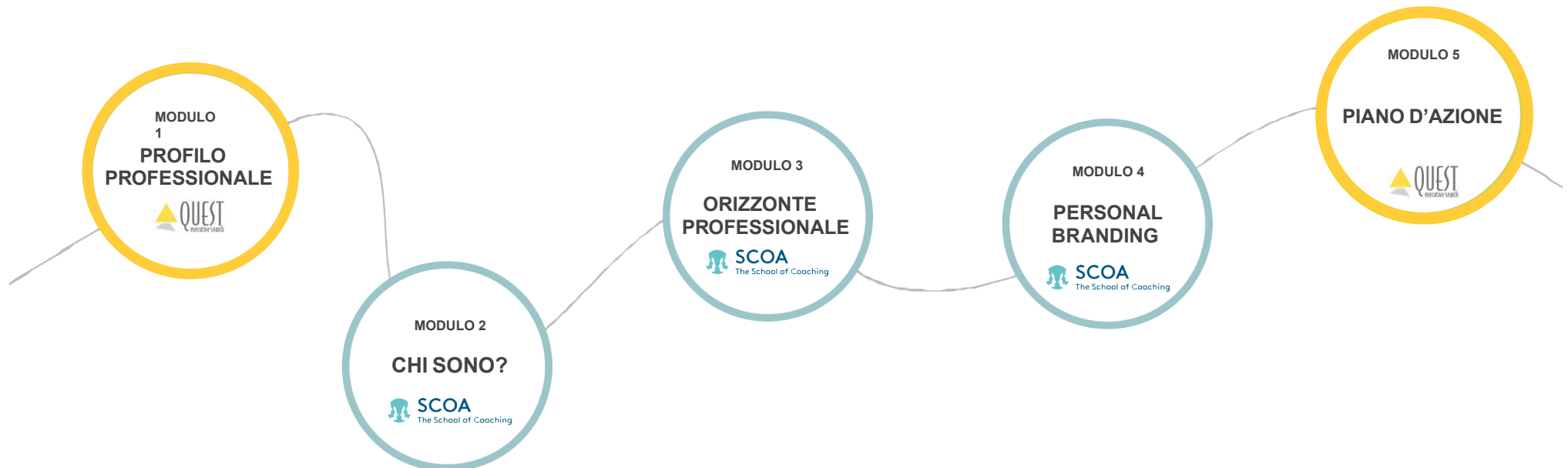
Acquisire maggiore consapevolezza sugli aspetti emotivi e comportamentali

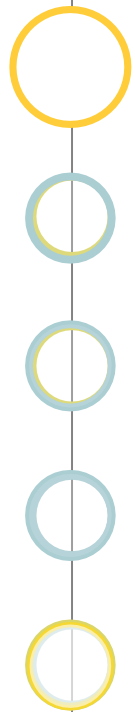
Progettare un percorso di posizionamento sul mercato

IL NOSTRO PERCORSO DURATA



Il programma è articolato in 5 moduli e così strutturato:





PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE

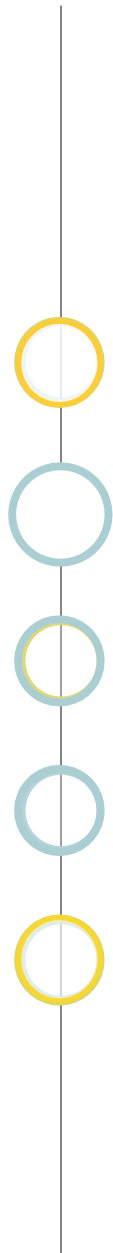
1 MODULO

Intervista

Intervista al Manager/ Executive con focus su:

- Profilo professionale
- Aspettative

Condivisione del Percorso di Career Mentoring



CHI SONO?

2 MODULO

Consapevolezza

Impiego di tecniche di Mentoring utili a far acquisire ai Manager/Executive consapevolezza sulle competenze soft possedute e sviluppate durante il percorso professionale

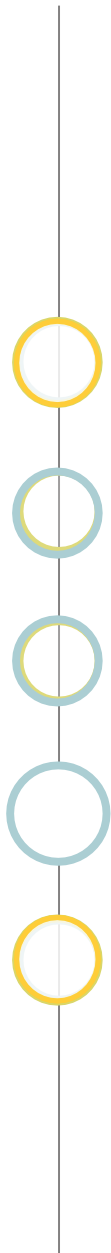


ORIZZONTE PROFESSIONALE

3 MODULO

Potenziale da sviluppare

Identificazione delle competenze comportamentali da sviluppare in linea con le esigenze del mercato e le aspettative del Manager/Executive



PERSONAL BRANDING

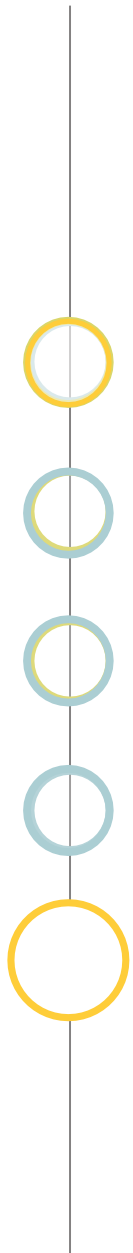
4 MODULO

Immagine professionale

Cosa racconta la propria immagine, cosa vedono gli altri

L'immagine digitale

Cosa emerge on-line. Il proprio personal branding



PIANO D'AZIONE

5 MODULO

Linee guida

Per la ricerca di una nuova opportunità

Messa a punto di

- intervista
- CV
- profilo LinkedIn

Impostazione, condivisione e verifica di un piano di riposizionamento sul mercato

I PROFESSIONISTI DEDICATI



LUISA VALENTINI
PARTNER E CEO
QUEST

Laurea in Filosofia, Master in Business Administration.
Nel Gruppo Zanussi si occupa di organizzazione e formazione, fino a ricoprire la posizione di Responsabile della Formazione di Gruppo.
Dal 1987 nell'Executive Search: sia come partner di una prestigiosa società internazionale, sia come Amministratore Delegato di una realtà italiana. Nel 2002 diventa Partner di Arethusa per dedicarsi alla creazione e allo sviluppo di Quest.
Dal 2014 è owner di Quest, società indipendente.



MASSIMO BONELLO
SENIOR BUSINESS COACH
SCOA

Laurea in Giurisprudenza.
Ha sviluppato interamente la sua attività nell'ambito delle Risorse Umane in contesti multinazionali presso Società Leader nei loro rispettivi settori.
Ha iniziato la sua carriera nel ambito del Gruppo Fiat in Spagna, in Italia e in Francia.
È stato Direttore Risorse Umane della Sidis Alta Italia, della Coca-Cola Bevande Italia, del Gruppo Giorgi Armani e del Gruppo Lavazza.
Ha frequentato le principali scuole di formazione manageriali quali l'Insead e la SDA Bocconi.
Autore di pubblicazioni ed articoli su temi quali l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale, ha completato il Senior Practitioner in Business Coaching presso SCOA.

SCOA SRL

Via Giacomo Leopardi 19, 20123 Milano
Tel. +39 02 4851545
info@schoolofcoaching.it

P.IVA e C.F. 03728610969
Registro Imprese di Milano e REA n° 1697129

In possesso di Certificazione ISO 9001:2008

QUEST SRL

Via Visconti di Modrone 2, 20122 Milano Tel. +39 02
48517529
info@questexecutive.it

P.IVA e C.F. 06804760962
Registro Imprese di Milano

Iscritta alla sezione IV dell'Albo delle Agenzie del Lavoro
Prot.N.39/0002282/MA004.A003 del 19-02-2013